

1. DATOS DE LA ASIGNATURA

CARRERA	Ingeniería Civil Industrial	CODIGO	1364					
ASIGNATURA	ELECTIVO I (Desarrollo de Habilidades Directivas y de Eficacia Personal).							
CRÉDITOS	T	E	L	4	0	2	CODIGO	14331-5 A-5
DICTA DEPTO.	INGENIERIA INDUSTRIAL							
AÑO/ SEMESTRE	2018/1							
REGIMEN	DIURNO							
PRE- REQUISITO	NIVEL 8							

2. OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

2.1 ASOCIADOS A LA ASIGNATURA

Objetivo General:

El objetivo de esta asignatura es lograr que los alumnos desarrollen habilidades necesarias para ser un directivo efectivo y eficaz, que favorezca un cambio individual orientado a su futuro ejercicio profesional de una manera experiencial y significativa.

Objetivos Específicos:

1. Generar espacios de autoconocimiento para orientar su desarrollo académico-profesional
2. Manejar herramientas para potenciar su autoeficacia
3. Fortalecer habilidades de liderazgo que potencien la autoeficacia, el despliegue del potencial de los equipos donde se desempeñe, la relación con otros y la sinergia organizacional.
4. Implementar planes de acción individual que permitan apalancar y consolidar las habilidades trabajadas

3. UNIDADES CONTENIDOS

UNIDAD	TÍTULO	Nº DE HORAS
	Autoconocimiento para el desarrollo	8
	Comunicación para la acción	4
	Herramientas de autogestión: Manejo del tiempo; Manejo de reuniones efectivas; Toma de decisiones; Delegación eficaz de tareas y funciones	12
	Presentaciones efectivas	8
	Manejo de conflicto y negociación	8
	Trabajo en equipo	8
	Liderazgo y dirección de equipos	10
	Gestión del cambio	8
	Evaluaciones	6
TOTAL		72

6. BIBLIOGRAFIA

Obligatoria:

- Recursos Humanos Champions - Dave Ulrich
- Comportamiento organizacional 15ed - Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge
- Comportamiento organizacional (7a. ed.) - Ivancevich, John M.
- Comportamiento organizacional. La dinámica - Idalberto Chiavenato
- Administración de Personal y Recursos Humanos. William, B., Werther, Jr. Y Davis K.

Complementaria:

- Comportamiento organizacional 12a ed_ - Don Hellriegel
- Liderazgo, Creatividad y Cambio en Organizaciones. Miller, E.